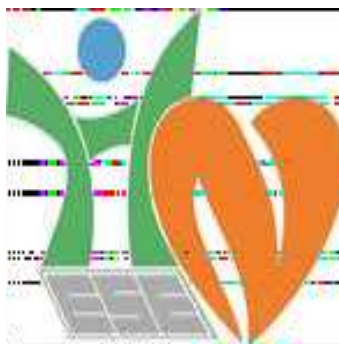


	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
	VERSION: 6	

E.S.E HOSPITAL NAZARETH **Quinchía Risaralda**



PLAN DE FORMACIÓN **Y CAPACITACIÓN** **2025 -2026**

CARLOS ANDRES POSADA BUITRAGO
GERENTE

JAIRO ANTONIO TREJOS GAÑAN
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

ENERO 2025

“ POR UNA ATENCION DE CALIDAD, HUMANIZADA Y SEGURA ”

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Gestión del Conocimiento

INDUCCIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO	Facilitar y fortalecer la integración del nuevo empleado a la cultura del servicio público y a la cultura de la organización, a través del conocimiento y de las funciones generales del Estado y las específicas de la entidad, que se brindarán mediante un programa de Inducción Institucional.
META	Lograr la participación del 100% de los funcionarios que ingresen a la Entidad en el programa de Inducción Institucional
ESTRATEGIA	Realizar el programa de Inducción Institucional para los funcionarios nuevos de la Entidad, conformando por los directivos y Jefes de cada área.
PERIODO DE EJECUCIÓN	Durante la vigencia 2025 - 2026
RECURSOS	<u>Humanos</u> : Gerencia, Directivo, Jefes de Área de la E.S.E., facilitadores y funcionarios nuevos. <u>Logísticos</u> : Infraestructura, computador, video proyector, auditorio. Página web institucional; redes sociales <u>Materiales</u> : fotocopias y plegables. <u>Económicos</u> : rubro asignado en el presupuesto

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

REINDUCCIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO	Actualizar a los servidores públicos en relación con las políticas económicas, sociales y ambientales de cada nueva administración y reorientar su integración a la cultura organizacional.
META	Lograr la participación e integración del 100 % de los funcionarios en el Programa de Reinducción Institucional
ESTRATEGIA	Continuar con el programa académico y lúdico que contenga los lineamientos de la nueva administración, la representación del sistema de valores, comportamientos requeridos en las competencias comunes y comportamentales y cultura organizacional deseada y que incluya la exposición de directrices de administración del talento humano
PERIODO DE EJECUCIÓN	Primer semestre de cada vigencia
RECURSOS	<u>Humanos:</u> Gerencia, Jefe de Personal, ESE, Asesor Calidad, facilitadores y todos los funcionarios. <u>Logísticos:</u> computador, video proyector, Auditorio de capacitación, lugar para realizar actividad lúdica. Página web institucional; redes sociales <u>Materiales:</u> fotocopias y plegables, incentivos. <u>Económicos:</u> el presupuesto asignado

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

--	--

FORTALECIMIENTO Y ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

OBJETIVO	Contribuir al fortalecimiento y actualización de conocimientos de los funcionarios, mediante la ejecución de programas de capacitación y formación en conocimientos específicos que cualifiquen el saber y el saber hacer para el mejoramiento de su desempeño laboral.
META	Fortalecer las competencias funcionales de los Profesionales auxiliares en del área de la salud que participan en los procesos del área asistencial; al igual que con los funcionarios del área de gestión y de apoyo.
ESTRATEGIAS	<u>AREAS MISIONALES</u> 1. Destinar el presupuesto asignado para desarrollar las competencias técnicas de los funcionarios de las áreas misionales. 2. Identificar dentro de la población objeto los funcionarios que tengan relación directa las dependencias cuyos productos o servicios constituyen la razón de ser de la entidad. Sus clientes o usuarios son externos a la entidad. <u>AREAS ESTRATÉGICAS Y DE APOYO</u> 3. Enfocar la capacitación para los funcionarios que participan en los procesos de soporte en la Actualización por cambios normativos o procedimentales que requieran la aplicación inmediata.

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

	<u>AREAS MISIONALES</u> • Capacitación en administración de medicamentos • Capacitación Manejo de heridas • Capacitación Manejo del paciente agitado Psiquiátrico • Capacitación Código azul • Capacitación Código rojo • Capacitación Procedimientos de urgencias • Capacitación educación en sala EDA-ERA • Cuidado con piel en pacientes con movilidad reducida • Prevención de infecciones intrahospitalaria • Capacitación manejo de pacientes con consumo de SPA • Manejo de trastornos del espectro autista TEA • Capacitación de instrumentos de medición y evaluación-WISC-IV Y, WAIS-IV • Capacitación Guías de atención de hipertensión, crisis hipertensiva • Capacitación guía de dientes Mellitus adulto y niños • Capacitación guía de infección de vías urinarias
--	---

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

	• Manejo de antibióticos y resistencias • Manejo de patologías respiratorias niños • Guía de EPOC, TBC, Neuronas en el adulto • Manejo de infecciones de transmisión sexual VIH • Bioseguridad en el trabajo • Seguridad del paciente • Guía de manejo para Cáncer de Cérvix y seno • Capacitación Humanización • Actualización en vacunación • Protocolos de salud publica • Capacitación Fiebre amarilla, Dengue, Malaria, Leptospirosis y Rabia • Capacitación TSH Neonatal • Actualización de normas de habilitación y calidad • Capacitación en pruebas de ITS • Como descartar adecuadamente todos los residuos de laboratorio • Capacitación en almacenamiento de insumos
--	---



**MODELO ESTANDAR DE
CONTROL INTERNO (MECI)
ANEXO:
PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION
(2025- 2026)**

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
HOSPITAL NAZARETH
QUINCHIA RISARALDA**

VERSION: 5

- Capacitación toma de muestras especiales
- Capacitación en Seguridad del paciente
- Atención a personas con condiciones especiales
- Lavado de material de laboratorio según la norma
- Manejo de archivo y de la información de laboratorio
- Capacitación en trabajo en equipo, atención al usuario, manejo del estrés, manejo de la actitud
- Actualización de normatividad en salud
- Capacitación en sistemas- Excel avanzado
- Capacitación en Humanización del Servicio de salud
- Deberes y deberes de los usuarios
- Bioseguridad uso del tapabocas

ÁREAS ESTRATEGICAS Y DE APOYO

- Actualización en Presupuesto Público, Tesorería y Contratación Estatal.
- Actualización en Evaluación del Desempeño Laboral funcionarios Carrera Administrativa.
- Capacitación proceso de inducción e Reinducción personal de la ESE

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

	▪ Actualización del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), y Mapa de Riesgos ▪ Capacitación en Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG. ▪ Capacitación en Actualización Contable en el régimen de Contabilidad Pública. ▪ Capacitaciones en Gestión Documental, y (Tablas de Retención Documental, y cultura de cero papel). ▪ Capacitaciones sobre Manejo de Residuos Hospitalarios y normas de Bio-Seguridad para personal de apoyo (servicios Generales, conductores y personal administrativo ▪ Actualización en normatividad, procesos y Trámite de Cuenta para Facturadores, auxiliares administrativos y SIAU. ▪ Capacitación en legislación para Interventores en el proceso de contratación. ▪ Actualización en sistema tarifario de servicios de salud ▪ Capacitaciones y Talleres sobre cultura del servicio al ciudadano, sobre temas: participación ciudadana, convivencia, atención al usuario, tolerancia, control social y ética. ▪ Capacitación al personal en Atención de Emergencias y Desastres. ▪ Capacitación en Código único Disciplinario personal de la entidad.
PERIODO DE EJECUCIÓN	Durante toda la vigencia

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

RECURSOS	<u>Humanos</u> : Gerente, Jefe de personal, Asesores Internos y Externos, facilitadores y funcionarios.
	<u>Logísticos</u> : computador, video proyector, aula o auditorio de capacitación.
	<u>Materiales</u> : fotocopias y plegables.
	<u>Económicos</u> : el presupuesto asignado

Capacitaciones Externas

CAPACITACION EXTERNA

OBJETIVO	Atender oportunamente las capacitaciones las solicitudes de capacitación externa previamente aprobadas por el Comité de Bienestar Social.
META	Atender el 90% de las solicitudes de capacitación externa aprobadas por el Comité de Capacitación y/o Bienestar Social.
ESTRATEGIA	Coordinar con las diferentes áreas de gestión la socialización de normas y conocimientos Institucionales.
PERIODO DE EJECUCIÓN	A demanda
RECURSOS	<u>Humanos</u> : funcionarios ESE, Jefe de personal, Docentes, Servidores Públicos (Sujetos de Control), COODESURIS, SENA, entre otros.

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

	<u>Logísticos:</u> computador, video proyector, auditorio o aula de capacitación. Página web institucional; redes sociales <u>Materiales:</u> fotocopias y plegables, medios magnéticos <u>Económicos:</u> el presupuesto asignado
--	---

	MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO (MECI) ANEXO: PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACION (2025- 2026)	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH QUINCHIA RISARALDA
		VERSION: 5

Nota: Buscando la actualización y fortalecimiento del proceso de formación y capacitación para la vigencia 2025 – 2026 de la Entidad, Se inicia el proceso para capacitación con la siguiente encuesta.

“Esta encuesta está creada para planear las actividades de Capacitación y Bienestar social teniendo en cuenta las necesidades del Equipo Humano del Hospital Nazareth”

Link para encuesta

<https://forms.gle/vYm75DzKWVxMDcpq9>

Imagen de inicio del proceso

El resultado se toma como base para generar la oportunidad de acceso a la formación del grupo de trabajo de la institución.



The screenshot shows a Google Form titled "ESE Hospital Nazareth". At the top, it displays the user's email "jalotrejag@gmail.com" with a "Cambiar de cuenta" link and a "No compartido" status. A red asterisk indicates that questions marked with it are mandatory. The form features a header with a colorful illustration of people in various professional and social settings. Below this, the title "Diagnóstico" is prominently displayed in blue, followed by the subtitle "NECESIDADES DE BIENESTAR Y CAPACITACIÓN" in smaller blue letters. A descriptive paragraph states: "Esta encuesta está creada para planear las actividades de Capacitación y Bienestar social, teniendo en cuenta las necesidades del Equipo Humano del Hospital Nazareth". The form includes input fields for "Nombre y apellidos:" and "Tu respuesta", and a question at the bottom: "Cuál es su tipo de vinculación con la ESE? *