

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH
- QUINCHIA RISARALDA -
SEGUIMIENTO PLAN DE CAPACITACION OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO (2023)**

| AREA | TEMA | # | % avance | observaciones |
|---|---|------|-----------------------|--|
| BIENESTAR Y SERVICIOS SOCIALES | DEPORTE RECREACION Y CULTURA | 0 | | |
| | Programa de aeróbicos y gimnasia, como estilos de vida saludable, | 1 | 100% | Sa realizó con el acompañamiento del programa Risaralda Activa y Saludable |
| | jornada de integración y lúdico-recreativas y culturales para los funcionarios y su familia | 2 | 100% | |
| | Dos salidas de actividades de recreativas y de esparcimiento con los funcionarios | 3 | 0% | |
| | SEGURIDAD y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST). | 0 | | |
| | Actualización Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). | 1 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | Capacitación a las brigadas de emergencia | 2 | 100% | 4 Brigadas, acompañamiento ARL; Bomberops Quinchía; Coordinar SGSST |
| | Simulacro de evacuación | 3 | 100% | Se Realizaron 3 Uno a nivel nacional y dos internos |
| | Programa pausas activas a funcionarios | 4 | 100% | |
| | Capacitación en investigación y reportes de accidentes laborales | 5 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | Celebración de la semana de salud ocupacional | 6 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | Capacitación cero alcohol, espacios libre de humo y hábitos saludables | 7 | 100% | |
| | Exámenes de Prevención y Promoción (mujeres y hombres) | 8 | 100% | |
| Consulta con médico especialista | 9 | 100% | | |
| Charlas sobre riesgos a la salud en el ámbito laboral | 10 | 100% | Se realizó con la ARL | |
| CALIDAD DE VIDA LABORAL | MEDICION DE CLIMA LABORAL | 1 | 100% | |
| | CAPACITACION EN ESTILOS DE LIDERAZGO | 2 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | CAPACITACION TRABAJO EN EQUIPO | 3 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | CAPACITACION SOLUCION DE CONFLICTOS | 4 | 100% | Se realizó con la ARL |
| | PLAN DE READAPTACION LABORAL | 5 | 0% | |
| PLAN DE INCENTIVOS | FELICIDADES | 1 | 100% | |
| | SERVICIO AL CLIENTE | 2 | 0% | Se realiza en diciembre |
| | BUEN TRATO | 3 | 0% | Se realiza en diciembre |
| INCENTIVOS COLECTIVOS | APORTES EDUCATIVOS FUNCIONARIOS E HIJOS FUNCIONARIOS | 1 | 100% | |
| | JORNADA LUDICA Y DE CAPACITACION ANUAL A FUNCIONARIOS | 2 | 0% | |
| | AUXILIOS POR ENFERMEDAD Y DEFUNCION | 3 | 100% | |
| INDUCCION | INDUCCION | 1 | 100% | |
| | REINDUCCION | 2 | 100% | |

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH
- QUINCHIA RISARALDA -
SEGUIMIENTO PLAN DE CAPACITACION OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO (2023)**

| AREA | TEMA | # | % avance | observaciones |
|-------------------------------------|--|----|----------|---------------|
| CAPACITACION AREAS MISIONALES | Actualización en Salud Pública personal Nivel Directivo, Asesor y Profesional. | 1 | 0% | |
| | Tecnovigilancia (tv) equipos de uso frecuente | 2 | 100% | |
| | Atención farmacéutica (adherencia, uso racional, almacenamiento, etc. a grupos crónicos de la ESE (Comunidad) | 3 | 0% | |
| | Manejo de complicaciones odontológicas | 4 | 100% | |
| | Capacitación en manejo de desfibrilador y bombas de infusión | 5 | 100% | |
| | Capacitación en primeros auxilios y soporte vital para personal auxiliares de enfermería (personal vinculación planta). | 6 | 100% | |
| | Capacitación en la competencia, soporte vital avanzado para personal de enfermería (vinculación planta). | 7 | 100% | |
| | Actualización en seguridad del paciente para del personal asistencial | 8 | 100% | |
| | Actualización en central de esterilización áreas asistenciales. | 9 | 100% | |
| | Capacitación en Humanización del Servicio de salud | 10 | 100% | |
| | Transporte asistencial del recién nacido pretermino | 11 | 0% | |
| | Manejo y cuidado del paciente en cama | 12 | 100% | |
| | Manejo de equipos y dispositivos médicos. | 13 | 100% | |
| | Control de calidad interno y externo área de laboratorio | 14 | 100% | |
| | Capacitación en la competencia atención de víctimas con agentes químicos auxiliares de enfermería (personal vinculación planta). | 15 | 0% | |
| | Socialización de Protocolo sedación y manejo del paciente agitado y técnicas de inmovilización, y socialización Nueva Plantilla HC Salud Mental. | 16 | 100% | |
| | Capacitación de Guías de ACLS, código azul ritmos de paro, Protocolo de Complicaciones odontológicas | 17 | 100% | |
| | Socialización Instrumentos Historia Clínica: Hipertensión, CYD, Embarazo parto y puerperio, IRA, EDA. | 18 | 100% | |
| | Capacitación y practica simulacro de código rojo. | 19 | 100% | |
| | Socialización Protocolo y listas de chequeo de evaluación de notas (Auxiliares, Enfermeras profesionales). | 20 | 100% | |
| | Capacitación diligenciamiento de la historia clínica para enfermeras, auxiliares. Guía de atención por enfermería primera infancia, infancia. | 21 | 100% | |
| | Capacitación GPC EDA e instrumento de evaluación. Guía de atención por Medicina General Primera e Infancia. | 22 | 100% | |
| | GPC IRA e instrumento de evaluación | 23 | 100% | |
| | Capacitación Lavado de manos por Areas. | 24 | 100% | |
| | Infección de Vías Urinarias. | 25 | 0% | |
| | Capacitación administración de medicamentos (virtual) | 26 | 100% | |
| | Capacitación detectar, prevenir y reducir IAAS (virtual) | 27 | 100% | |
| | Capacitación manejo de cefaleas. | 28 | 100% | |
| | Capacitación cansancio en el personal de salud síndrome de burnout | 29 | 100% | |
| | Capacitación de ordenamiento, educación para la preparación de paraclínicos, toma, análisis, muestras de laboratorio para médicos y auxiliares de enfermería. Pertinencia en el ordenamiento de ayudas diagnósticas. | 30 | 100% | |

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH
- QUINCHIA RISARALDA -
SEGUIMIENTO PLAN DE CAPACITACION OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO (2023)**

| AREA | TEMA | # | % avance | observaciones |
|------|--|----|----------|---------------|
| | Capacitación de tamizaje auditivo, agudeza visual. | 31 | 100% | |
| | Capacitación Manejo, tratamiento actividades programa de TB. | 32 | 100% | |
| | Capacitación programa EPOC, Nueva Plantilla HC, guía, manejo. | 33 | 0% | |
| | Capacitación Ruta RCVM (Guía de manejo,HEVS,Lineamientos, HC. | 34 | 100% | |
| | Capacitación,RMP (atención preconcepcional). | 35 | 100% | |
| | Socialización Insunilización Paciente Diabetico, dislipidemias. | 36 | 0% | |
| | Capacitación,RMP (Control prenatal) | 37 | 100% | |
| | Capacitación Malaria (virtual) | 38 | 100% | |
| | Capacitación Lepstospirosis (irtual) | 39 | 100% | |
| | Capacitación sepsis y manejo de choque en el servicio de urgencias. | 40 | 100% | |
| | Capacitación RMP (Interrupción Voluntaria del Embarazo). | 41 | 100% | |
| | Capacitación Taquicardia Supraventriculares. | 42 | 100% | |
| | Capacitación Metodos Anticonceptivos | 43 | 0% | |
| | Medidas Antropometricas-Escala Abreviada del Desarrollo-Escala Vale-Ruta de Desnutricion Resolución 2350 del 2020. | 44 | 100% | |
| | Guia de atención por medicina general y enfermería cursos de vida (Adolescencia,Juventud,Adultez,Vejez). | 45 | 100% | |
| | Capacitación Sífilis Congenita y gestacional | 46 | 100% | |
| | Capacitación Cetoacidosis diabetica y coma hiperosmolar. | 47 | 100% | |
| | Capacitación Parto Normal y distosico | 48 | 100% | |
| | Capacitación Trastornos hipertensivos | 49 | 100% | |
| | Simulacro Codigo Rojo y Aplicación Lista de Chequeo | 50 | 100% | |
| | Capacitación Guías ACLS (Manejo de Bradicardias). | 51 | 100% | |
| | Capacitación Manejo de Depresión y Tab | 52 | 100% | |
| | Socialización remisión trabajo social,psicología. | 53 | 100% | |
| | Socialización "como dar malas noticias y manejo del duelo" | 54 | 100% | |
| | Capacitación Plan Ampliado Inmunizaciones | 55 | 0% | |
| | Capacitación Toma de citologías. | 56 | 0% | |
| | Tamizaje de Prostata,Tamizaje de Ca de Cervix | 57 | 100% | |
| | Capacitación en primeros auxilios psicológicos | 58 | 100% | |
| | Trabajo en equipo | 59 | 100% | |
| | Reducir el tiempo en la atención pacientes con enfermedad mental | 60 | 100% | |
| | Deberes y deberes de los usuarios | 61 | 100% | |
| | Bioseguridad uso del tapabocas | 62 | 100% | |

**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL NAZARETH
- QUINCHIA RISARALDA -
SEGUIMIENTO PLAN DE CAPACITACION OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO (2023)**

| AREA | TEMA | # | % avance | observaciones |
|---|--|------------|------------|---------------|
| CAPACITACION AREAS ESTRATEGICAS Y DE APOYO | Actualización en Presupuesto Público, Tesorería y Contratación Estatal | 1 | 100% | |
| | Actualización en Evaluación del Desempeño Laboral funcionarios Carrera Administrativa. | 2 | 100% | |
| | Capacitación actualización sistema Punto EXE | 3 | 100% | |
| | Actualización del Modelo Estándar de Control Interno (MECI), y Mapa de Riesgos | 4 | 100% | |
| | Capacitación en Modelo Integrado de Planeación y Gestión –MIPG. | 5 | 100% | |
| | Capacitación en Actualización Contable en el régimen de Contabilidad Pública | 6 | 0% | |
| | Capacitaciones en Gestión Documental, y (Tablas de Retención Documental, y cultura de cero papel). | 7 | 0% | |
| | Capacitaciones sobre Manejo de Residuos Hospitalarios y normas de Bio-Seguridad para personal de apoyo (servicios Generales, conductores y personal administrativo | 8 | 100% | emdepsa |
| | Actualización en normatividad, procesos y Trámite de Cuenta para Facturadores, auxiliares administrativos y SIAU. | 9 | 100% | |
| | Capacitación en legislación para Interventores en el proceso de contratación. | 10 | 0% | |
| | Actualización en sistema tarifario de servicios de salud | 11 | 0% | |
| | Capacitaciones y Talleres sobre cultura del servicio al ciudadano, sobre temas: participación ciudadana, convivencia, tolerancia, control social y ética | 12 | 0% | |
| | Capacitación al personal en Atención de Emergencias y Desastres | 13 | 100% | |
| | Capacitación en Código único Disciplinario personal de la entidad | 14 | 0% | |
| TOTAL (EJECUCIÓN PLAN DE CAPACITACIÓN) | | | 80% | |
| TOTAL PLAN ESTRATEGICO DE DESARROLLO HUMANO | | 104 | 79% | |